



Annexe 6 :

POLITIQUE DE GESTION.

En tant que membres de la Direction d'INOX NAPARRA, S.A., nous pensons que la gestion de la Qualité, de l'environnement et de la prévention des risques professionnels, lors de notre activité, est un élément très important pour le bon fonctionnement de notre entreprise. Dans le contexte de notre organisation, compte tenu de cette politique de gestion (constituée par le cadre de notre Direction stratégique), on établit les besoins et les attentes des parties intéressées (aussi bien internes qu'externes), à partir du scénario dans lequel nous travaillons et tenant toujours compte d'une approche de risques et d'opportunités pour notre affaire.

Pour cela, il est nécessaire d'assumer les principes basiques suivants :

- Nos processus de fonderie et d'usinage devront remplir les conditions requises établies par nos parties externes & internes intéressées (employés, clients, fournisseurs, Administration, groupes d'intérêt...) ainsi que les conditions requises légales et réglementaires d'application à nos activités, c'est pourquoi les actions suivantes font partie de la philosophie de notre entreprise :
- Donner une réponse immédiate aux demandes de nos clients,
- Offrir les solutions techniques les plus adéquates aux besoins de nos clients.
- Respecter les délais prévus, dans le respect des spécifications exigées par nos clients.
- Respecter et faire respecter toutes les conditions requises, sans exception, qui découlent de la législation environnementale et PRP (Prévention de Risques Professionnels) nous concernant.
- Viser à une amélioration continue de toutes nos activités. Y compris à la prévention de la pollution, la prévention des dommages, la détérioration de la santé et l'amélioration des résultats.
- Obtenir le maximum de bénéfices, en promouvant l'utilisation économique et rationnelle de nos ressources.
- Promouvoir et assurer l'égalité entre les personnes, indépendamment de leur genre, statut,...
- Exécuter les tâches selon les instructions, les normes et les spécifications établies.
- Prévoir les défaillances avant qu'elles ne se produisent.

Toutes les décisions visent à construire de mieux en mieux, avec de la qualité, dans le respect de l'environnement et avec la garantie de la sécurité dans le travail.

Depuis son poste de travail, chacun de nos employés contribue à changer nos objectifs de gestion en réalité. C'est pourquoi, la mission, aussi bien des opérateurs que des membres de la direction, est de réaliser leur travail avec un maximum de rigueur.

Sachant l'effort que cela demande, la Direction apportera les connaissances, les moyens et les ressources nécessaires à l'implantation, l'entretien et l'amélioration de son système de gestion selon les normes UNE EN ISO 9001, UNE EN ISO 14001 et ISO 45001, ainsi qu'à la création d'un climat de confiance capable de favoriser la participation de tout le personnel à la consécution des objectifs de gestion et d'entreprise.

Objectifs qui sont revus et adaptés à notre philosophie comme entreprise et aux changements inhérents au marché et à la société dans lesquels nous agissons. Finalement, établir que cette politique soit revue par la Direction de notre entreprise pour s'adapter à tout moment aux changements vécus sur le marché.

Signé: Direction.

Etxarri Aranatz, janvier 2017.